

静岡大学理学部・大学院総合科学技術研究科理学専攻教員公募

公募の概要

静岡大学理学部物理学科は、物理学を基盤とした幅広い視野と専門性を兼ね備えた人材の育成を目標としている。この目標のため、素粒子・原子核理論、物性理論、光物性、超伝導物性、強相関物性、スピントロニクス、ソフトマターの各分野で活動する教員が、多様な物理学の講義と実験・演習を含む学部教育に加え、大学院修士・博士課程教育を推し進めている。本公募では、広い意味での物性物理学の実験分野において国際的に高いレベルの研究を独立して推進でき、上記の教育と大学の運営に責任感と協調性をもって寄与できる人物を募集する。

1. 職名・人員

教授または准教授 1名

2. 所属

学術院理学領域物理学系列（理学部物理学科・大学院総合科学技術研究科理学専攻物理学コース）

3. 任期

なし

4. 専門分野

広い意味での物性物理学（実験）

5. 仕事の内容

- (1) 研究室を主宰して、上記専門分野の研究を推進する。
- (2) 学部の実験・演習・講義および大学院の講義を担当し、学部4年生・大学院生の研究指導を行うほか、大学の運営にも携わる。

6. 応募資格

- (1) 博士の学位を有すること。
- (2) 上記専門分野での十分な研究業績があること。
- (3) 大学における教育・研究に意欲があり、採用時から日本語で教育を推進でき、大学運営に積極的な貢献ができること。

7. 着任時期

令和6年4月1日以降できるだけ早い時期

8. 応募書類

- (1) 履歴書（写真貼付）
- (2) 論文等の業績リスト
 - ① 査読付原著論文、国際会議プロシーディングス、著書、その他解説等に分けて記載

- ② 責任著者・共著者の別を記す。
- ③ 著者名では応募者の名前に下線を引く。
- ④ 各論文について掲載雑誌の最新のインパクトファクターを記載
- ⑤ 主要論文（5編以内）が分かるように目印（◎など）を付ける。
- (3) 外部資金獲得リスト
 - ① 科学研究費補助金とそれ以外に分けて記載
 - ② 研究代表者と研究分担者の別を明記
 - ③ 研究代表者の各資金については、研究費総額を記載
- (4) 表彰・受賞・特許等
- (5) これまでの研究の概要（A4サイズ3頁以内、主要論文の解説を含む）
- (6) 今後の研究計画（A4サイズ1頁以内）
- (7) これまでの教育経験と教育に対する抱負（A4サイズ1頁以内）
- (8) 着任可能時期
- (9) 応募者について意見を伺える方2名の氏名と連絡先
- (10) 業績のまとめ（JREC-IN Portal の公募サイトから記入フォーム（エクセルファイル）をダウンロード）
- (11) 主要論文（5編以内）（pdf ファイル）

9. 応募方法

JREC-IN Portal をご利用ください。上記（1）～（9）の書類を1つの pdf ファイルにまとめたうえで、（10）、（11）と合わせて1つの zip ファイルにしてアップロードしてください。

※ JREC-IN Portal による応募が難しい場合は下記問合せ先にご相談ください。

10. 応募締切

令和5年9月8日(金)17:00（日本時間）必着

11. 選考方法

選考会議で書類選考の上、書類選考通過者に対して面接を行う。旅費は支給しない。国外在住者についてはオンライン面接の可能性もある。

12. 応募に関する問合せ先

静岡大学理学部物理学科 土屋麻人

E-mail : tsuchiya.asato(at)shizuoka.ac.jp (at)は@に変更してください。

13. その他

- (1) 給与は年俸制を適用します。給与と各種手当（扶養手当、管理職等手当、住居手当、通勤手当、特殊勤務手当、時間外労働手当、深夜労働手当等）は、静岡大学の給与規程に基づき支給されます。なお、赴任に伴う旅費は、別規程に基づき、支給要件を満たした場合に支給されます。
- (2) 静岡大学は、静岡大学男女共同参画憲章の基本方針に基づき、男女共同参画や女

性教員の採用を推進しています。採用に当たって、業績及び人物評価において同等と認められた場合には、女性を優先します。

<静岡大学における男女共同参画の推進>

静岡大学は男女共同参画を推進しており、女性の積極的な応募を歓迎します。

本学では、子育てや介護に関して様々な支援制度を設けております。詳細は男女共同参画推進室 Web サイト (<https://www.sankaku.shizuoka.ac.jp/>) をご覧いただくか、男女共同参画推進室 (takenoko@adb.shizuoka.ac.jp) までお問合せください。

- (3) 教育研究両面での国際化の進展を図るため、採用に当たって、外国籍の方又は外国で学位を取得した方を優先します。
- (4) 研究業績の審査において、産前、産後休暇又は育児休業取得による研究中断期間がある場合には、応募者の申し出により考慮します。
- (5) 応募書類に含まれる個人情報を選考以外の目的で利用することはいたしません。応募書類は、採用決定後、当方にて廃棄し返却はいたしません。