

別紙様式

組織評価の改善状況報告書

平成 30 年 4 月 5 日

評価会議議長 殿

人文社会科学部長

組織評価に関する実施要項第10条に基づき、組織評価（自己評価及び外部評価）結果に係る要改善事項について、次のとおり平成29年度の改善状況を報告します。

要改善事項
女性教員・外国人教員の増大
要改善事項に対する改善計画（実施時期を含む）
男女共同参画を推進する静岡大学の「ビジョンと戦略」を重視し、女性教員が働きやすい環境作りをさらに進めるほか、公募の際に評価が同等の場合は女性の候補者を優先する選考を増やすことを検討する。外国人教員についても全学的に開始された「外国人教員採用加速システム」を利用して外国籍の教員の採用を検討する（来年度以降の人事計画作成までに）。
改善状況
平成30年度採用人事（臨床心理・助教）において「女性教員採用加速システム」を使用して募集中である。また、女性教員が働きやすい環境づくりに向けて継続的な取り組みを進めている。ここ数年、女性教員2名が育児休業を取得している。なお、外国人教員については、平成30年度10月採用に向け、選考会議で審議中である。
達成年度（予定を含む）
平成29年度