

教員の適正な年代構成について

静岡大学は、「自由啓発・未来創成」の理念に基づき、第4期中期目標期間において、多様性・柔軟性・創造性という新たな目標を掲げており、この目標を達成するため、教員の多様性の確保及び年齢構成の適正化を進めることで本学の教育研究の資質向上を図ります。

適正な年齢構成を実現し、継続的な教育研究体制を構築するため、理想の年齢構成について以下のとおり目標を設定し、中長期的な人事計画に取り組んでいきます。

■ 女性教員

第4期中期目標当初の値【在籍比率】：17.6%

第4期中期目標期間目標値【在籍比率】：18%

長期目標値【在籍比率】：25%

■ 若手教員（40歳未満）

第4期中期目標当初の値【在籍比率】：13.2%（令和6年5月1日時点：15.1%）

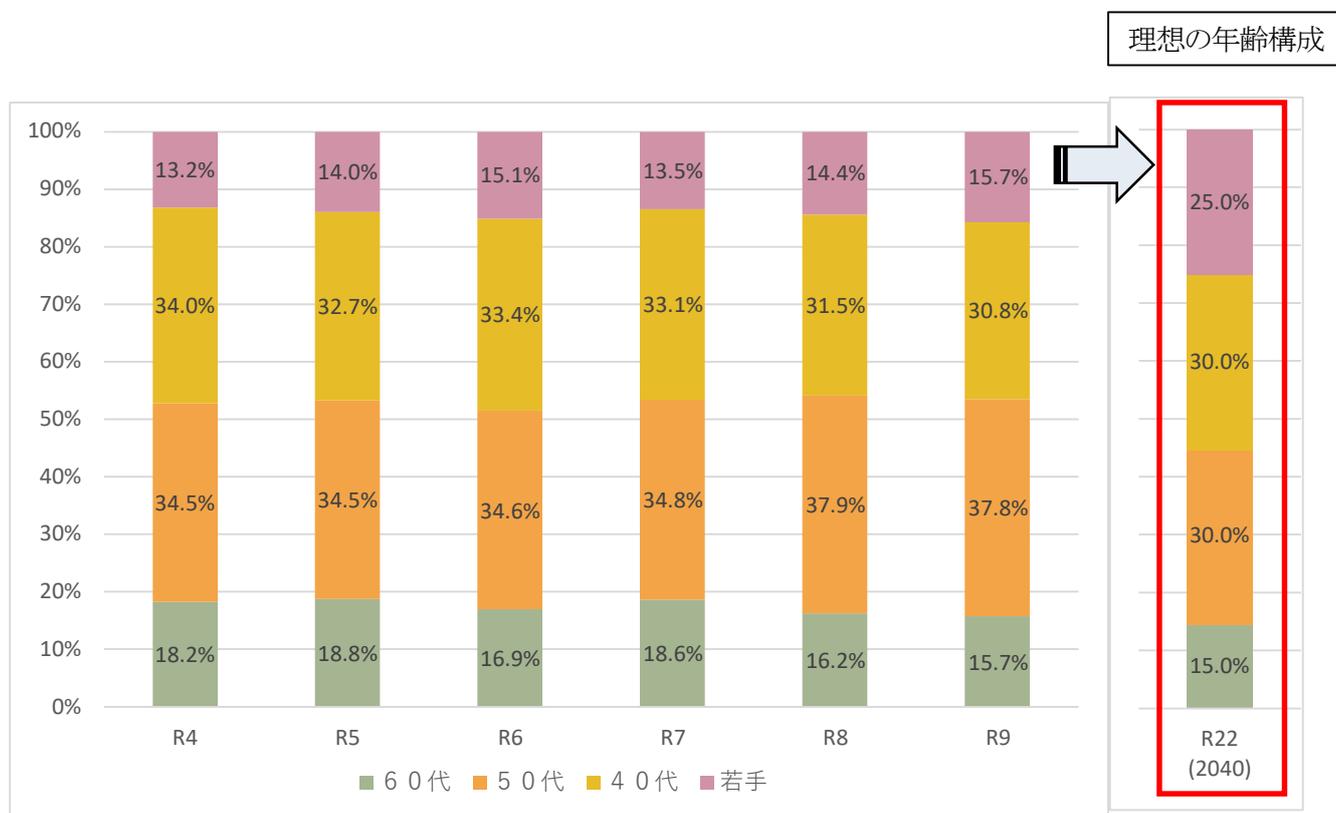
第4期中期目標期間目標値【採用比率】：65%

■ 理想の年齢構成

若手（20代～30代）：25%

40代・50代：各々 30%

60代：15%



教員年齢構成推移の推計（各年5月1日時点）

<令和4年5月1日現在>

区分	教授		准教授		講師		助教		合計		比率
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
30代以下	0	0	17	6	18	9	22	9	57	24	13.19%
40代	35	5	120	22	8	8	10	1	173	36	34.04%
50代	129	25	45	11	2	0	0	0	176	36	34.53%
60代以上	84	9	16	2	0	1	0	0	100	12	18.24%
合計	248	39	198	41	28	18	32	10	506	108	100%

<令和5年5月1日現在>

区分	教授		准教授		講師		助教		合計		比率
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
30代以下	0	0	18	7	17	12	23	8	58	27	13.98%
40代	37	6	114	19	7	7	7	2	165	34	32.73%
50代	126	23	45	11	2	1	1	1	174	36	34.54%
60代以上	87	11	13	2	0	1	0	0	100	14	18.75%
合計	250	40	190	39	26	21	31	11	497	111	100%

<令和6年5月1日現在>

区分	教授		准教授		講師		助教		合計		比率
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
30代以下	0	0	15	5	20	12	34	5	69	22	15.1%
40代	44	5	109	21	3	10	6	3	162	39	33.4%
50代	124	22	44	13	2	2	1	0	171	37	34.6%
60代以上	77	10	12	2	0	1	0	0	89	13	16.9%
合計	245	37	180	41	25	25	41	8	491	111	100%