

国立大学法人静岡大学における総合的な人事方針

令和4年1月27日 役員会決定

静岡大学は、「自由啓発・未来創成」の理念のもと、人類の未来と地域社会の発展に貢献する大学を目指し、人事における総合的な方針を定める。

1. 本学の理念を継承した上で、多様性・柔軟性・創造性のある大学を目指し、これらを尊重した法人経営及び教育研究活動等を着実に推進するために、適正な人材の確保と人員配置を行い、持続可能な組織を構築する。
2. 地域社会と連携しながら国際化やSDGs、ダイバーシティなどを推進するため、国籍、年齢、性別、障害等を問わず、多様な人材の活用を図る。
3. 中長期的な財政展望を踏まえ、職種や職位、年齢の構成を考慮しつつ、計画的な人事管理を行う。
4. 将来の法人経営及び教育研究活動等の発展を担う人材を育成するために、職務を通じた実践と学内外での多様な研修を有機的に融合させることにより、資質能力の向上と意識高揚を図る。